

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:  
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevarerministeriet  
Landbrugs- og Fiskeristyrelsen

**LDP 2020**



Den Europæiske Landbrugsfond  
for Udvikling af Landdistrikterne

Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

# STRATEGISK LEDELSE PÅ BEDRIFTEN – EFFEKTIVE LEDELSESFORMER

Jørgen Kroer, Seniorkonsulent, **SEGES**

Vissenbjerg 7. juni 2017

# PROGRAM

## Mål

At afdække potentialer og udfordringer i rådgivningen og undersøge, hvordan vi kan samarbejde.

At introducere modeller til ledelsesrådgivning og behovsafdækning indenfor strategisk ledelse

## Forslag til dagorden

Centrovise, hvor er jeres potentialer og udfordringer i rådgivningen i dag

Centrovise, hvordan arbejder I med ledelse i rådgivningen i dag

Sidste nyt fra SEGES indenfor Ledelse – inspiration og indblik i konkrete modeller

Muligheder for samarbejde og projekter

Evt. aftaler og næste skridt

# KURS KOORDINERING COMMITMENT

# LEDELSE – ET MIDDEL TIL BUNDLINJE

Ledelse skabes professionelt gennem fokus, systematik, og fremsynethed.

Hvad, der er god ledelse afhænger af, hvad der skal ledes.

# HVAD, DER ER GOD LEDELSE AFHÆNGER AF, HVAD DER SKAL LEDES.

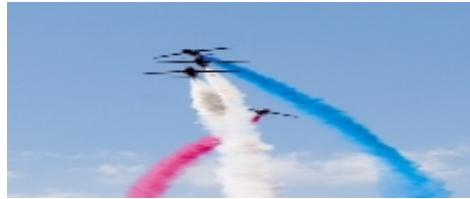
Ledelse er at påvirke andre til at forstå og blive enige om:  
hvad der skal gøres, og  
hvordan det skal gøres, og  
motivere og hjælpe den enkelte og holdets anstrengelser  
på at nå de fælles mål

# KURS KOORDINERING COMMITMENT

**KURS**



**KOORDINERING**



**Commitment**



Vi må forsikre os for at forstå  
Alle 3 dele må være tilstede for at opgaven kan lykkes

# KURS

- Kommunikere med samarbejdspartnere
- Skabe fælles, engagerende og realistiske visioner, mål og opgaver
- Håndtere prioritering og konkurrence mellem opgaver og interesser
- Korrigere



# KOORDINERING

- Skabe velfungerende strukturer, processer og samarbejdsflader
- Tydeliggøre ansvar og roller
- Skabe muligheder for deling af information og viden, feedback,
- hjælp og sparring til at løse opgaver





# COMMITMENT - ENGAGEMENT

- Motivere og skabe positive følelser, og håb
- Opbygge tillid
- Skabe gode relationer
- Håndtere trivsel, tvivl, frustration og usikkerhed
- Fejre succeser



### **KURS**

- Hvad er opgaven, vi skal løfte? Hvorfor den vigtig?
- Hvad er de konkrete mål og væsentligste aktiviteter?
- Forstår vi alle opgaven ens (nok)?
- Kan vi hægte os på opgaven?

### **Koordinering og Kommunikation**

- Hvem har hvilke opgaver og hvem har ansvar for hvad?
- Hvordan får vi delt information og viden?
- Hvordan kan vi sikre koordinering
- Hvornår skal vi mødes? Med fokus på hvad?

### **Engagement og tilslutning (Comitment)**

- Hvordan er stemningen her og nu, omkring opgaven?
- Hvordan er vores motivation i forhold til opgaven
- Hvad vil vi fejre? Hvordan vil vi fejre
- Hvordan skaber vi den nødvendige tillid og lyst til samarbejde

# TIL RELEKSION

Hvordan kan jeg anvende modellen i min næste rådgivning

# LINK TIL YDERLIGERE

Landbrugsinfo: <https://www.landbrugsinfo.dk/ledelse/personaleledelse/sider/startside.aspx>

Landbrugsinfo:

[https://www.landbrugsinfo.dk/ledelse/Personaleledelse/Sider/OV\\_16\\_7481\\_Kurs\\_Koordinering\\_Commitment.aspx](https://www.landbrugsinfo.dk/ledelse/Personaleledelse/Sider/OV_16_7481_Kurs_Koordinering_Commitment.aspx)

Kurser:

Professionel ledelsesrådgivning: [https://www.seges.dk/akademi/kurser-og-uddannelser/raadgivning-ledelse-og-strategi/professionel\\_ledelsesraadgivning](https://www.seges.dk/akademi/kurser-og-uddannelser/raadgivning-ledelse-og-strategi/professionel_ledelsesraadgivning)